

Протокол совещания работников КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО (далее - ОЦФ) по антикоррупционной культуре и устранению коррупционных рисков № 2

г. Караганда

«17» февраля 2026 года.

Место проведения совещания: , ул. Санаторная 22. Конференц-зал

Начало совещания 09-15ч.

Докладчик - комплаенс-офицер Иванова И.С.

Подразделения: Администрация, общебольничный персонал, хозяйственная часть, Отделение №3, №5, №4, отделение анестезии, реанимации и интенсивной терапии, операционно-перевязочный блок, физиотерапевтическое отделение, рентгено-флюорографическое отделение №1, (Балхаш, Детское подростковое отделение онлайн).

Разъяснительное мероприятие с сотрудниками ОЦФ на тему «Рука Фемиды для медицинского сотрудника, коррупционные риски» Администрация, общебольничный персонал, хозяйственная часть, Отделение №3, №5, №4, отделение анестезии, реанимации и интенсивной терапии, операционно-перевязочный блок, физиотерапевтическое отделение, рентгено-флюорографическое отделение №1, (Балхаш, Детское подростковое отделение, КДО-онлайн).

Разъяснительное мероприятие с сотрудниками ОЦФ на тему « Рука Фемиды для медицинского сотрудника, коррупционные риски ».

Работники ОЦФ (административный, медицинский персонал) – 34 человек.

Повестка дня: Тема: «Рука Фемиды для медицинского сотрудника, коррупционные риски»

1. Применение насилия в отношении медработников – новое наказание (2026 г.)

Новым законом (вступает в силу 8 марта 2026 г.) введена статья 380-3 УК РК, защищающая врачей и бригаду скорой помощи. Теперь угроза применения насилия против медработника (или водителя «скорой») при исполнении обязанностей карается штрафом 200–500 МРП или ограничением свободы до 2 лет[1]. За применение насилия, не опасного для жизни, наказание – штраф 500–1000 МРП либо лишение свободы на 2–3 года[2]. А за насилие, опасное для жизни или здоровья, – лишение свободы на 5–10 лет[3]. В случае отягчающих обстоятельств (несколько лиц, группа, повторность и т.п.) сроки повышаются (до 3 лет вместо 2, до 7 или даже до 12 лет)[4][5].

Что понимается под угрозой применения насилия в отношении медицинского работника или водителя скорой помощи (по праву Республики Казахстан)

Законодательная основа

С 2026 года уголовное законодательство Республики Казахстан прямо выделяет угрозу применения насилия в отношении: медицинского работника; водителя транспортного средства скорой медицинской помощи,

при исполнении или в связи с исполнением ими служебных (профессиональных) обязанностей,

а равно из мести за их выполнение, как самостоятельный состав уголовного правонарушения (ст. 380-3 УК РК).

Юридическое определение угрозы применения насилия

Угроза применения насилия — это: выраженное любым способом намерение причинить физический вред, которое воспринимается потерпевшим как реальное и возможное, и направлено на запугивание, принуждение или наказание медицинского сотрудника.

Основной риск

Злоупотребление нормой закона в личных или служебных интересах. То есть не сама статья создает коррупцию, а возможность ее недобросовестного использования.

Потенциальные коррупционные риски

1. Ложная или преувеличенная квалификация ситуации

Обычный конфликт с пациентом может быть представлен как «угроза»

Давление на пациента через угрозу уголовной ответственности

Риск: использование статьи как инструмента давления

2. «Договорные» ситуации Попытка «урегулировать» инцидент за вознаграждение

Неформальные договоренности «не подавать заявление» Риск: бытовая коррупция (мелкие взятки)

В медицинской организации это может проявляться как

Использование статьи для «защиты от жалоб» пациентов. Давление на конфликтных пациентов

Соккрытие собственных ошибок через перевод ситуации в «угрозу врачу»

Главный коррупционный риск —

необоснованное использование уголовной нормы для личной выгоды или давления, а также попытки «договориться» вне правового поля. Применение данной статьи требует честного и прозрачного применения, чтобы не стать инструментом давления или злоупотреблений.

Продолжить проведение разъяснительных мероприятий антикоррупционной направленности.


В завершение совещания докладчик выразил благодарность участникам за активное участие и внимание.

Протокол составлен на 2 листах в 1 экземпляре.

В 09-35 совещание объявлено завершённым.

работники ОЦФ согласно приложенного к протоколу списку.

комплаенс-офицер



Иванова И.С.

ФИО	должность	Подпись
Халимтובה Л.И.	СТМВЗК	
Шуришова И.И.	уч.бур.	
Рахматуллин И.И.	ин 10-МР	
Алишбаева Г.М.	з.з. м.и.о	
Магдеева А.И.	инженер	
Алишбаева М.А.	лаборант	
Стареева С.И.	зав. ДЛО	
Тундеева Г.Т.	руковод. КРО	
Касеева А.И.	руковод.	
Мухометов Б.У.	зам. зав. КРО	
Алишбаева С.И.	з.т.о. ин.и.о	
Алишбаева А.И.	з.т.о. ин.и.о	
Магдеева С.А.	м/с пр. насос	
Халимтובה И.И.	ст. пр. насос	
Алишбаева Л.И.	ст. м.у.о.г. 1-1	
Алишбаева А.И.	ст. м.у.о.г. 1-1	
Сидоренко С.С.	с/х 4 м.о	
Радеева О.С.	з.з. м.и.о	
Алишбаева А.И.	з.з. м.и.о	
Бурдузова А.И.	з.з. м.и.о	
Алишбаева В.А.	з.з. м.и.о	
А.А. Фогатова	зав. склад	
Алишбаева Т.И.	ст. м.и.с	
Сотеева С.В.	ст. м.и.с	
Махмудов А.И.	ст. м.и.с. ДАРУТ	
Тай Т.И.	зав. склад	
Кураманов Т.В.	зав. склад	
Магдеева В.В.	з.з. м.и.о	
Тундеева И.О.	з.з. м.и.о	
Магдеева Ю.И.	з.з. м.и.о	
Халиманов Б.Б.	зав. ДАРУТ	
Бордюнов А.С.	зав. склад	
Талишбаева А.И.	з.з. м.и.о	
Бордюнов А.С.	з.з. м.и.о	